



**ПРИМОРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ
КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ**

ул. Пушкинская, 13, г. Владивосток, 690091, Тел.: (423) 226-72-96; (423) 226-78-67; Факс: (423) 222-68-86; E-mail: sodef@primorsky.ru

**РЕКОМЕНДАЦИИ
работодателям Приморского края
по организации вакцинации работников
от COVID-19**

Согласно статье 35 Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» профилактические прививки проводятся гражданам для предупреждения возникновения и распространения инфекционных заболеваний.

Правовые основы государственной политики в области иммунопрофилактики инфекционных болезней, осуществляемой в целях охраны здоровья и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации, установлены Федеральным законом от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

Профилактическая прививка против COVID-19 внесена в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 09.12.2020 № 1307н.

В связи с ухудшением санитарно-эпидемиологической ситуации в Приморском крае, в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм COVID-19 всем работодателям Приморского края во взаимодействии с профсоюзом (при наличии) рекомендуется:

распространить в трудовых коллективах информацию об эффективности вакцинации против COVID-19;

использовать личный положительный опыт работников, прошедших вакцинацию (с их согласия);

предоставлять работникам два выходных дня с сохранением заработной платы и иные меры стимулирования в целях проведения вакцинации от COVID-19;

осуществлять контроль охвата вакцинации работников от COVID-19.

Согласно статье 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя.

Исходя из положений статей 8, 22, 41 ТК РФ, повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от COVID-19, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом.


Контроль над эпидемиологической ситуацией в крае возможен только при условии высокого уровня иммунизации населения путем прохождения вакцинации.

Координатор Приморской краевой
трехсторонней комиссии
по регулированию
социально-трудовых отношений,
заместитель председателя
Правительства Приморского края –
министр культуры и архивного дела
Приморского края


Е.Н. Бронникова

Со стороны
профсоюзов

Координатор Приморской
краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений от стороны
профсоюзов, заместитель
председателя СОП
«Федерация профсоюзов
Приморского края»


Кравченко Д.В.

Со стороны
работодателей

Координатор Приморской
краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых
отношений со стороны
работодателей,
исполнительный директор
ООО «НИС»


Калинкин А.Ю.

Со стороны Правительства
Приморского края

Координатор Приморской
краевой трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
со стороны Правительства
Приморского края


С.В. Красицкая